

## Bulletin sur Le marché du travail CÔTE-NORD ET NORD-DU-QUÉBEC

**Novembre 2014**

(Données mensuelles)

### a) Données mensuelles

**Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active**

|                         | Novembre<br>2014 | Variation en volume depuis |                  | Variation en % depuis |                  |
|-------------------------|------------------|----------------------------|------------------|-----------------------|------------------|
|                         |                  | Août<br>2014               | Novembre<br>2013 | Août<br>2014          | Novembre<br>2013 |
| Population active (000) | 52,6             | 0,5                        | -5,4             | 1,0                   | -9,3             |
| Emploi (000)            | 48,2             | 0,0                        | -4,8             | 0,0                   | -9,1             |
| Chômage (000)           | 4,4              | 0,5                        | -0,6             | 12,8                  | -12,0            |
| Taux de chômage (%)     | 8,3              | 0,8                        | -0,3             |                       |                  |
| Taux d'activité (%)     | 57,7             | 0,5                        | -6,0             |                       |                  |
| Taux d'emploi (%)       | 52,9             | 0,0                        | -5,3             |                       |                  |

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).<sup>1</sup>

**Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active**

|                         | Novembre<br>2014 | Variation en volume depuis |                  | Variation en % depuis |                  |
|-------------------------|------------------|----------------------------|------------------|-----------------------|------------------|
|                         |                  | Août<br>2014               | Novembre<br>2013 | Août<br>2014          | Novembre<br>2013 |
| Population active (000) | 4 362,3          | -8,4                       | -5,4             | -0,2                  | -0,1             |
| Emploi (000)            | 4 028,1          | 7,0                        | -14,2            | 0,2                   | -0,4             |
| Chômage (000)           | 334,2            | -15,4                      | 8,8              | -4,4                  | 2,7              |
| Taux de chômage (%)     | 7,7              | -0,3                       | 0,2              |                       |                  |
| Taux d'activité (%)     | 64,5             | -0,3                       | -0,6             |                       |                  |
| Taux d'emploi (%)       | 59,6             | 0,0                        | -0,7             |                       |                  |

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

<sup>1</sup> Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec



# LEXIQUE

## **ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE**

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

## **VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS**

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

## **DONNÉES DÉSAISONNALISÉES**

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

## **POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER**

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

## **POPULATION ACTIVE**

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

## **PERSONNES EN EMPLOI**

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.



### **PERSONNES EN CHÔMAGE**

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

### **TAUX D'ACTIVITÉ**

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

### **TAUX DE CHÔMAGE**

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

### **TAUX D'EMPLOI**

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,  
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE  
NOVEMBRE 2014 - RÉGION CÔTE-NORD**

| NIVEAU DE COMPÉTENCE   | TITRE DE LA PROFESSION  | NOMBRE<br>DE POSTES |
|--|---|---------------------|
| <b>Gestion</b>   | 0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail  | 20                  |
|  | 0721 - Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles                                       | 11                  |
| <b>Professionnel</b><br>(Formation universitaire)                          | 3152 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées  | 41                  |
| <b>Technique</b><br>(Formation collégiale ou DEP)                          | 6213 - Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement                                   | 12                  |
|  | 6221 - Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros  | 10                  |
| <b>Intermédiaire</b><br>(Formation secondaire générale ou professionnelle) | 3413 - Aides infirmiers/aides infirmières, aides-soignants/aides soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires | 12                  |
|  | 1453 - Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé                             | 10                  |
|  | 6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail                                  | 10                  |
| <b>Élémentaire</b><br>(Aucun diplôme requis)                               | 6661 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers                                    | 55                  |
|  | 7611 - Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction  | 19                  |

**Pour trouver un emploi, visitez le site**

**<http://placement.emploiuebec.net/mbe/login/portail/portcherch.asp>**





# PORTRAIT D'UNE PROFESSION ACTUELLEMENT EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD

## Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (7611)

### Nature du travail

Les aides de soutien des métiers et les manœuvres en construction aident les ouvriers qualifiés et accomplissent des tâches de manœuvres dans des chantiers de construction, des carrières et des mines à ciel ouvert. Ils travaillent dans des entreprises de construction, pour des entrepreneurs en construction ou des exploitants de carrières ou de mines à ciel ouvert.

### Champs d'intérêt

- Exercer une activité sportive ou physique
- Travailler en plein air ou en environnement
- Travailler manuellement

### Fonctions principales

Les aides de soutien des métiers et les manœuvres en construction exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- charger et décharger des matériaux de construction et les placer dans les aires de travail;
- monter et démonter des coffrages de béton, des échafaudages, des rampes d'accès, des passerelles d'échafaudage et des barrières sur les chantiers de construction;
- mélanger, verser et étendre des matériaux, notamment du béton et de l'asphalte;
- aider les travailleurs qualifiés, tels que les charpentiers, les briqueteurs, les cimentiers-finisseries, les couvreurs et les vitriers, dans l'exécution de leurs travaux respectifs;
- aider les conducteurs de matériel lourd à assujettir des fixations spéciales sur les machines ou aider en guidant les conducteurs lors du déplacement des machines ou autres travaux;
- aider à aligner des tuyaux ou faire un travail connexe pendant la construction d'oléoducs ou de gazoducs;
- aider au forage et au minage de roches sur les chantiers de construction;
- aider les mineurs à monter et à conduire diverses machines de forage et autre machinerie de mines à ciel ouvert, et aider à l'excavation;
- niveler le sol selon la pente spécifiée à l'aide de râpeaux et de pelles;
- aider aux travaux de démolition de bâtiments à l'aide de barres-leviers ou autres outils, et trier, nettoyer et empiler les matériaux récupérés;
- enlever les moellons et autres débris sur les chantiers de construction à l'aide de râpeaux, de pelles, de brouettes et autre équipement;
- manœuvrer des marteaux, des vibreurs et des pilons pneumatiques selon les directives;
- alimenter les machines ou manœuvrer le matériel utilisé sur les chantiers de construction, notamment les mélangeurs, les compresseurs et les pompes, ou en surveiller le fonctionnement;
- nettoyer les déversements de produits chimiques et d'autres contaminants, et enlever l'amiante et d'autres matériaux dangereux;
- huiler et graisser des treuils et du matériel similaire;
- diriger la circulation sur le chantier de construction ou à proximité de ce dernier;
- exécuter d'autres tâches sur les chantiers de construction, selon les directives.



**Conditions d'accès à la profession**

- \* Une certaine expérience comme manœuvre en construction peut être exigée des aides de soutien des métiers.
- \* On exige habituellement une expérience d'une saison dans la construction de gazoducs et d'oléoducs pour certains ouvriers des pipelines, tels que les poseurs de pipelines par abattage et les ouvriers aux préchauffeurs.
- \* Un certificat en contrôle de la circulation peut être exigé des signaleurs.

**Renseignements supplémentaires**

- \* Il est possible de passer d'un emploi à un autre dans ce groupe de base.

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet**  
***Explorez un métier ou une profession* : [imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)**



## LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

### Les Escoumins

459, route 138  
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0  
Téléphone : 418 233-2501

### Port-Cartier

2, rue Élie-Rochefort  
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2  
Téléphone : 418 766-6932  
Sans frais : 1 855 666-6932

### Forestville

134, route 138 Est  
Forestville (Québec) G0T 1E0  
Téléphone : 418 587-6611  
Sans frais : 1 800 463-0738

### Sept-Îles

456, avenue Arnaud, bureau RC-11  
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1  
Téléphone : 418 962-6545  
Sans frais : 1 800 663-1934

### Baie-Comeau

625, boulevard Lafèche, local 1.810  
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5  
Téléphone : 418 589-3719  
Sans frais : 1 800 463-8542

### Havre-Saint-Pierre

1280, rue de la Digue, bureau 200  
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0  
Téléphone : 418 538-2288  
Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

**[imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca)**

### Conception et développement informatiques

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail  
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)  
Lamara Yadel, analyste en informatique  
Carole Gravel, technicienne en recherche

### Équipe de rédaction

Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord  
Direction du partenariat, de la planification et de l'information  
sur le marché du travail  
Pascal Yaméogo, économiste  
Hertel Jean, collaborateur  
Isabelle Raymond, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche  
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3  
Téléphone : 418 295-4020  
Sans frais : 1 800 463-6443